



**Plano Municipal para a Igualdade
do
Concelho
de
Vila Franca de Xira
2015-2020**

23 de outubro de 2015



ENQUADRAMENTO

- As desigualdades e as discriminações com base no sexo são, ainda, persistentes nas mais diversas esferas da vida das pessoas e domínios da intervenção política e pública;
- A Igualdade entre homens e mulheres é um dos princípios da Constituição da República Portuguesa (Artº13), sendo a sua promoção uma das tarefas fundamentais do Estado (Artº 9), ao nível da administração pública central e Local;
- Autarquias, são os órgãos da administração pública mais próximo da população, pelo que, são os agentes que melhores meios dispõem para combater a persistência e a reprodução de desigualdades em função do género e para promover uma sociedade igualitária.





O QUE É UM P.M.I.?

1. Compromisso político com a promoção da igualdade e com a promoção da qualidade de vida de mulheres e de homens a nível local;
2. Instrumento de política local que visa a transformação das relações sociais entre homens e mulheres, fixando objetivos, metas e recursos a serem utilizados.



Objetivos



**Promoção da
coesão social e
do
desenvolvimento
Sustentável do
Território
concelhio e da
população**

**Diminuição das
desigualdades**

**Desconstruir
estereótipos de
género**

**Promover o
diálogo entre os
parceiros
sociais,
população e
autarquia**



PÚBLICO-ALVO



- Colaboradores e colaboradoras do Município;
- Técnicos/as do município e instituições do concelho;
- Pais, Mães e Encarregados/as de Educação;
- População com deficiência;
- População idosa;
- Crianças e jovens;
- Vítimas de violência doméstica;
- Sem-abrigo;
- Imigrantes;
- Entidades empregadoras do concelho;



PARCERIAS



- CIG – Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género;
- Instituto de Segurança Social;
- ACM – Alto Comissariado para as Migrações;
- IPSS's do Concelho;
- CPCJ – Comissão de Proteção de Crianças e Jovens;
- ACES – Agrupamentos de Centros de Saúde;
- Hospital de Vila Franca de Xira;
- Centro de Emprego;
- Forças de Segurança;
- Juntas de Freguesia;
- Agrupamentos de escolas;
- CLAII – Centros Locais de Apoio à integração de Imigrantes
- Entidades empregadoras do concelho;
- IEFP – Instituto de Emprego e Formação Profissional



ÁREAS ESTRATÉGICAS



- Proteção na Parentalidade e Assistência à Família;
- Deficiência;
- Educação;
- Violência Doméstica;
- Habitação;
- Imigração;
- Emprego;
- Idosos/as;
- Jovens;
- Saúde.



PROPOSTAS DE AÇÃO

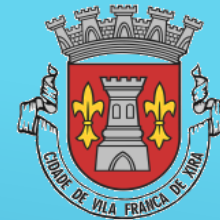


❖ VERTENTE INTERNA

- Disseminação de Manual de Promoção de Linguagem Inclusiva;
- Reforçar a utilização de linguagem inclusiva na página on-line do Município;
- Introdução da Igualdade de Género e Igualdade de Oportunidades, enquanto valores a promover, nos documentos estratégicos do Município;
- Promoção da desagregação da recolha de dados por género em todas as áreas do Municípios;



PROPOSTAS DE AÇÃO



❖ VERTENTE EXTERNA

- Rede Territorial de Apoio à Vítima;
- Alteração ao Regulamento de Habitação Municipal – artº 5
- Organização de campanhas de sensibilização sobre igualdade de género e violência Doméstica (comunidade em geral e escolas);
- Realização de sessões sobre violência no namoro e bullying – Projeto Não Sejas um Peão na Relação;
- Promoção de igualdade na publicação de artigos nos meios de divulgação Municipal;





Compete a todos nós transpor e operacionalizar a perspetiva de igualdade de género, que deve ser refletida em ações práticas que visem colmatar e reduzir as assimetrias de género.....esse trabalho deverá começar nas nossas casas.....!

