



# **Plano Municipal para a Igualdade do Concelho de Vila Franca de Xira 2015-2020**

## **1. Enquadramento**

As desigualdades e as discriminações com base no sexo são, ainda, persistentes nas mais diversas esferas da vida das pessoas e domínios da intervenção política e pública;

A Igualdade entre homens e mulheres é um dos princípios da Constituição da República Portuguesa (Artº13), sendo a sua promoção uma das tarefas fundamentais do Estado (Artº 9), ao nível da administração pública central e Local;

As autarquias, são os órgãos da administração pública mais próximos da população, sendo estes os agentes que melhores meios dispõem para combater a persistência e a reprodução de desigualdades em função do género e para promover uma sociedade igualitária.

## **2. O que é um P.M.I?**

Compromisso político com a promoção da igualdade e com a promoção da qualidade de vida das mulheres e dos homens a nível local;  
Instrumento de política local que visa a transformação das relações sociais entre homens e mulheres, fixando objetivos, metas e recursos a serem utilizados;



## Plano Municipal para a Igualdade do Concelho de Vila Franca de Xira 2015-2020

### 3. Objetivos



### 4. Público-Alvo

- Colaboradores e colaboradoras do município;
- Técnicos/as do município e instituições do concelho;
- Pais, Mães e Encarregados/as de Educação;
- População com deficiência;
- População idosa;
- Crianças e jovens;
- Vítimas de violência doméstica;
- Sem-abrigo;
- Imigrantes;
- Entidades empregadoras do concelho;



## **Plano Municipal para a Igualdade do Concelho de Vila Franca de Xira 2015-2020**

### **5. Parcerias**

CIG – Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género;  
Instituto de Segurança Social;  
ACM – Alto Comissariado para as Migrações;  
IPSS's do Concelho;  
CPCJ – Comissão de Proteção de Crianças e Jovens;  
ACES – Agrupamentos de Centros de Saúde;  
Hospital de Vila Franca de Xira;  
Centro de Emprego;  
Forças de Segurança;  
Juntas de Freguesia;  
Agrupamentos de Escolas;  
CLAII – Centros Locais de Apoio à Integração de Imigrantes  
Entidades empregadoras do concelho;  
IEFP – Instituto de Emprego e Formação Profissional

### **6. Áreas Estratégicas**

Proteção na Parentalidade e Assistência à Família;  
Deficiência;  
Educação;  
Violência Doméstica;  
Habitação;  
Imigração;  
Emprego;  
Idosos/as;  
Jovens;  
Saúde;



## **Plano Municipal para a Igualdade do Concelho de Vila Franca de Xira 2015-2020**

### **7. VERTENTE INTERNA**

- Disseminação do Manual de Promoção de Linguagem Inclusiva;
- Reforçar a utilização de linguagem inclusiva na página on-line do município;
- Introdução da Igualdade de Género e Igualdade de Oportunidades, enquanto valores a promover, nos documentos estratégicos do município;
- Promoção da desagregação da recolha de dados por género em todas as áreas do município;

### **8. VERTENTE EXTERNA**

- Rede Territorial de Apoio à Vítima;
- Alteração ao Regulamento de Habitação Municipal – artº 5
- Organização de campanhas de sensibilização sobre Igualdade de Género e Violência Doméstica (comunidade em geral e escolas);
- Realização de sessões sobre Violência no Namoro e Bullying – Projeto Não Sejas um Peão na Relação;
- Promoção de Igualdade na publicação de artigos nos meios de divulgação Municipal;

**Compete a todos nós transpor e operacionalizar a perspetiva de Igualdade de Género, que deve ser refletida em ações práticas que visem colmatar e reduzir as assimetrias de género, sendo que esse trabalho deverá começar nas nossas casas....!**